

1. Zásady prevence a řešení sexuálního vykořisťování, zneužívání a obtěžování (SEAH)

- 1.1. PB, z.ú. uplatňuje nulovou toleranci vůči jakékoli formě sexuálního vykořisťování, zneužívání a obtěžování (SEAH). Tato zásada se vztahuje na všechny zaměstnance, externí spolupracovníky, dobrovolníky, členy orgánů i partnery organizace.
- 1.2. Za sexuální vykořisťování, zneužívání a obtěžování se považuje jakékoli nevhodné, nevyžádané nebo nátlakové chování sexuální povahy, včetně zneužití postavení, moci nebo závislosti jiné osoby.
- 1.3. PB, z.ú. aktivně předchází těmto jevům zejména prostřednictvím: vytváření bezpečného pracovního prostředí založeného na respektu a důstojnosti, pravidelného informování spolupracovníků o etických standardech, jasně stanovených postupů oznamování a vyšetřování podezření na porušení těchto zásad.
- 1.4. Každý pracovník PB, z.ú. má povinnost oznámit podezření na SEAH bez zbytečného odkladu. Oznámení lze učinit prostřednictvím nezávislé pozice oznamovatele (whistleblowera), který je dostupný na e-mailové adrese whistleblower@postbellum.cz
- 1.5. PB, z.ú. zajišťuje ochranu oznamovatele před odvetnými opatřeními a zachovává důvěrnost oznámení v rozsahu stanoveném právními předpisy. Jakékoli odvetné jednání vůči oznamovateli je považováno za závažné porušení pracovních či smluvních povinností.
- 1.6. Podaná oznámení jsou posuzována nestranně, bez zbytečného odkladu a s ohledem na ochranu práv všech zúčastněných osob. V případě potvrzení porušení zásad SEAH přijme PB, z.ú. odpovídající opatření, včetně pracovněprávních, smluvních nebo jiných právních kroků.
- 1.7. PB, z.ú. zároveň poskytuje podporu osobám, které byly sexuálním vykořisťováním, zneužíváním či obtěžováním dotčeny, a usiluje o obnovu bezpečného a důstojného prostředí.

- 1.8. PB, z.ú. zavádí a udržuje vnitřní oznamovací systém v souladu se zákonem č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů. Tento systém umožňuje bezpečné, důvěrné a nestranné podávání oznámení o možném protiprávním jednání nebo porušení vnitřních předpisů, včetně porušení zásad SEAH.
- 1.9. PB, z.ú. určuje příslušnou osobu odpovědnou za přijímání a posuzování oznámení. Tato osoba jedná nezávisle, zachovává mlčenlivost o totožnosti oznamovatele i dotčených osob a zajišťuje ochranu osobních údajů.
- 1.10. Oznamovateli je do 7 dnů od přijetí oznámení potvrzeno jeho přijetí, ledaže oznamovatel výslovně uvede, že o potvrzení nestojí nebo by tím došlo k prozrazení jeho totožnosti.
- 1.11. Oznámení je posouzeno bez zbytečného odkladu, nejpozději do 30 dnů ode dne jeho přijetí. Ve složitých případech lze tuto lhůtu prodloužit nejvýše dvakrát o 30 dnů; o prodloužení je oznamovatel informován.
- 1.12. PB, z.ú. vede evidenci přijatých oznámení v rozsahu stanoveném zákonem a uchovává je po dobu 5 let.
- 1.13. PB, z.ú. výslovně zakazuje jakákoli odvetná opatření vůči oznamovateli nebo osobě jemu blízké, zejména výpověď, neprodloužení smlouvy, snížení mzdy či odměny, převedení na jinou práci, diskriminaci, obtěžování nebo jiné znevýhodnění.
- 1.14. Oznamovatel může využít také externí oznamovací systém Ministerstva spravedlnosti České republiky, a to za podmínek stanovených zákonem.
- 1.15. Podání vědomě nepravdivého oznámení je porušením povinností a může být postihováno v souladu s právními předpisy.